

DAFTAR PUSTAKA

- Andisi, Sri Nur A., Rita N. Taroreh dan Irvan Trang. 2019. *Hubungan Mutasi dan Perubahan Perilaku Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado*. Jurnal EMBA Volume 7. Nomor 1. (Januari): 271 – 280.
- Animun, Jekson Simion D., Jantje L. Sepang dan Yantie Uhing. 2017. *Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Manado*. Jurnal EMBA Volume 5. Nomor 3. (September): 3098 – 3107.
- Ambarita, Arnimisari Juliana dan Hatta Ridho. 2015. *Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pematang Siantar*. PERSPEKTIF Volume 8. Nomor 2. (Oktober): 527 – 533.
- Chandra, Leo Addy. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kabupaten Kutai Barat*. eJournal Administrasi Negara Volume 1. Nomor 3: 885-899
- Hadi, Samsul. 2011. *Metode Riset Evaluasi*. Yogyakarta: Lakbang Grafika .
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hertanti, Siti, Irfan Nursetiawan, R. Rindu Garvera dan Asep Nurwanda. 2019. *Pelaksanaan Program Karang Taruna Dalam Upaya Meningkatkan Pembangunan di Desa Cintaratu Kecamatan Parigi Kabupaten Pangandaran*. Jurnal MODERAT Volume 5. Nomor 3. (Agustus): 305 – 315.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Krisdianto, Bayu dan Nurhajati. 2017. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu*. JIMMU Volume 2. Nomor 2. (Agustus): 85 -97
- Mais, Ririn, Daud Liando dan Fanley Pangemanan. 2019. *Evaluasi Kebijakan Pelaksanaan Reward dan Punishment Aparatur Sipil Negara di Kota Bitung*. Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan Volume 3. Nomor 3. (Januari): 1-9.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

- Moleong, Lexy J. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, Yohanes Arianto Budi. 2019. *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Cetakan Pertama. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Noor, Taufiqurrahman. 2017. *Pengaruh Mutasi, Promosi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis. Volume 3. Nomor 2. (Juli): 279 – 288.
- Putri, Isnanindia Septia. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda*. eJournal Administrasi Negara Volume 4. Nomor 4: 4802 – 4816.
- Putri, Suci Chamiko. 2017. *Peran Supervisor dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia di Restaurant Section Hotel Ishine Pekanbaru*. JOM FISIP Volume 4. Nomor 2. (Oktober): 1 – 11.
- Ramly, Amir Tengku. 2016. *Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Unggul Berbasis Pumping-HR Model*. Jurnal Manajemen Volume 7. Nomor 2. (Desember): 138 – 151.
- Saing, Bungaran. 2017. *Pengaruh Mutasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi*. Jurnal Kajian Ilmiah Volume 17. Nomor 3. (September): 151 – 158.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suharso dan Ana Retnoningsih. 2011. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Semarang: Widya Karya.
- Wati, Dahlia, Merta Kusuma dan Tezar Arianto. 2020. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains Volume 1. Nomor 1. (Januari): 32 – 45.
- Were, Ima Upuwala dan Gunawan Bata Ilyas. 2016. *Analisis Kebijakan Mutasi Jabatan dan Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Soppeng*. Jurnal Mirai Management Volume 1. Nomor 2. (Oktober): 1-8
- Wirawan. 2012. *Evaluasi; Teori, Model, Standar, Aplikasi, dan Profesi*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.