

BAB 4

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil pengamatan di PT Petrokimia Kayaku Gresik, dapat disimpulkan bahwa apabila karyawan terlambat maka itu dapat mengganggu kinerja karyawan yang lain jika pekerjaan saling berhubungan, namun apabila pekerjaan tidak berhubungan maka tidak terlalu mengganggu kinerja karyawan yang lain. Kedisiplinan karyawan cukup baik karena telah melaksanakan perizinan sesuai dengan prosedur yang ada pada perusahaan dengan membuat surat pernyataan izin terlambat menggunakan alasan yang sebenarnya karena kejujuran dibutuhkan nantinya saat melakukan penilaian akhir kinerja. Namun masih ada beberapa karyawan yang suka terlambat karena hanya mendapatkan teguran saja disebabkan kurangnya pengetatan peraturan perusahaan dan budaya kerja bersifat sangat kekeluargaan.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan di PT Petrokimia Kayaku Gresik masih terdapat beberapa kendala, sehingga terdapat beberapa saran yang dapat dikemukakan:

1. Memberikan sanksi kepada karyawan yang terlambat agar meminimalisir ketidakdisiplinan terhadap aturan yang berlaku.
2. Melakukan pengetatan aturan kepada karyawan agar tidak adanya karyawan terlambat masuk jam kerja.
3. Memberikan penghargaan kepada karyawan yang sangat disiplin dan memiliki nilai penilaian Akhir Kinerja (PAK) yang tinggi sehingga memotivasi para karyawan lain