

DAFTAR PUSTAKA

- Adhy, Wahyu Noor Sulisty. (2010). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan Pada Perusahaan yang Listing di Bursa Efek Indonesia Periode 2006-2008. Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/23096/>. Diakses pada 2 Juni 2020
- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/1114>. Diakses 2 Juni 2020
- Ambarita, R. (2012). Anggap Karyawan Aset, Kunci Sukses Perusahaan. <http://www.kabarbisnis.com/read/2833544>. Diakses 5 Mei 2020
- As'ad, Moh., (1999). Seri Ilmu Sumber Daya Manusia-Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty.
- Badan Pusat Statistik , (2018). Statistik Hotel dan Akomodasi lainnya di Indonesia Tahun 2018. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/publication/2019/04/11/d64817c1f0294f59556bc76b/statistik-hotel-dan-akomodasi-lainnya-di-indonesia-2018.html>. Diakses pada 2 Juni 2020
- Danang, Sunyoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Danim, Sudarwan. (2004). Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Handoko, T H. (2004). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF.
- Delanno, Galuh Fajar. (2013). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengawasan Keuangan Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. Jurnal WRA. Vol.1, No.1. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/2312>. Diakses pada 31 Mei 2020
- Hasibuan, M. S. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2003). Organisasi dan motivasi: dasar peningkatan produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kunartinah, (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 153 – 169 Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126153. <file:///C:/Users/user/Downloads/1739-Article%20Text-1583-1-10-20130925.pdf>. Diakses 2 Juni 2020
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Matindas, R. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: lewat Konsep AKU (Ambisi, Kenyataan dan Usaha)*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Nasution. (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Ndraha, Taliziduhu. (2005). *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Raja, P. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24 - 40. <https://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/?p=719>. Diakses pada 2 Juni 2020
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2010). *Essentials of organizational behavior*. global edition.
- Soekidjo, Notoatmodjo. (2009). *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Sunyoto, D. (2012). *Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Gramedia.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3) <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1368>. Diakses pada 2 Juni 2020.