

Aldera Safira Salsabilah, 2020, **GAMBARAN KEPATUHAN PENGGUNAAN APD SEBAGAI UPAYA PENCEGAHAN KECELAKAAN KERJA DI PT X**. Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Neffrety Nilamsari, S. Sos., M. Kes. Program Studi D3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga.

ABSTRAK

Kepatuhan APD dapat dipengaruhi oleh 3 faktor diantaranya ialah faktor presdiposisi, faktor pemungkin dan faktor penguat. Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari kepatuhan penggunaan APD sebagai upaya kecelakaan kerja di PT X. PT X merupakan perusahaan pembuatan baja yang berlokasi di Sidoarjo.

Penelitian ini termasuk deskriptif dengan menggunakan metode pendekatan observasional. Jumlah data yang diambil sejumlah 22 pekerja pada area *workshop*. Variabel yang diteliti adalah faktor presdiposisi (usia, masa kerja, pengetahuan), faktor pemungkin (ketersediaan APD, sosialisasi penggunaan APD, Pelatihan), dan faktor penguat (pengawasan, kepatuhan penggunaan APD). Teknik pengolahan dan menganalisis data yang digunakan adalah narasi dan tabulasi silang selanjutnya akan disesuaikan dengan teori yang ada.

Berdasarkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pekerja yang tidak patuh dalam penggunaan APD lebih tinggi (54.5%) dibandingkan dengan patuh (45.5%). Pekerja memiliki usia 51--60 tahun (27.3%), masa kerja 31-40 tahun (18.2%), memiliki pengetahuan baik (77.3%), pekerja menyatakan bahwa ketersediaan APD di PT X lengkap dan tidak patuh sejumlah 54.5% dibandingkan dengan lengkap dan patuh (45.5%), pekerja menyatakan bahwa sosialisasi penggunaan APD baik (63.3%), pekerja menyatakan bahwa pengawasan baik (100%).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini bahwa semakin tua usia responden, semakin lama berkerja dan memiliki tingkat pengetahuan baik maka semakin tinggi tingkat perilaku pekerja patuh terhadap penggunaan APD. Saran yang dapat diberikan ialah dari pihak HSE seharusnya memberikan *safety talk* berupa media gambar/video tentang APD, jenis-jenis kecelakaan kerja apabila tidak menggunakan APD. Pihak HSE juga perlu melaksanakan pengawasan setiap hari, melakukan pengecekan bagi tenaga kerja serta menerapkan sistem sanksi maupun penghargaan sebagai salah satu bentuk motivasi bagi pekerja.

Kata kunci: **Kepatuhan, APD, Workshop**