

**DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 STRUKTUR ORGANISASI
- Lampiran 2 SYARAT BERKAS PENDAFTAR
- Lampiran 3 FORMULIR PENDAFTARAN
- Lampiran 4 *OUTLINE* WAWANCARA
- Lampiran 5 HASIL PENGUJIAN

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

PT. Kayika Waskita Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyalur tenaga kerja satpam. Perusahaan ini berlokasi di Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur dan berdiri sejak tahun 2013. PT. Kayika Waskita Indonesia selalu berusaha untuk meningkatkan mutu perusahaan dengan mengadakan pelatihan kepada karyawan dan menjalin kerja sama yang baik dengan *User*, sebagai buktinya dapat dilihat dari kontrak kerja yang telah terjalin dengan *User* PT. Kayika Waskita Indonesia.

Permasalahan yang sering dihadapi adalah proses rekrutmen yang masih secara manual, sehingga pada proses pengisian formulir pendaftaran dan penyimpanan data calon karyawan baru masih berupa fisik dan sering terkendala pengerjaan dari Staff Admin. Hal ini mengakibatkan tidak efektifnya pengerjaan dalam proses rekrutmen.

Pengumuman hasil seleksi karyawan baru di PT. Kayika Waskita Indonesia ini juga masih secara manual. Ketika calon karyawan baru sudah melakukan pendaftaran dan tes, karyawan yang diterima di PT. Kayika Waskita Indonesia akan menerima telepon dari Staff Admin dan akan melakukan pelatihan yang telah dijadwalkan.

Perbaikan untuk menanggulangi kerusakan data dalam proses rekrutmen dan pengumuman hasil seleksi yang lebih efektif dapat dilakukan dengan membuat sistem

informasi pendaftaran *Online*. Data dari proses rekrutmen akan disimpan dalam *database* dan dapat dilihat sebagai laporan. Dengan adanya sistem yang lebih terstruktur akan membuat pendataan lebih baik lagi dan membantu calon karyawan baru untuk mengisi formulir pendaftaran dan melengkapi berkas dimana saja dan kapan saja, calon karyawan baru juga dapat melihat hasil seleksi langsung di *website* PT. Kayika Waskita Indonesia.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru PT. Kayika Waskita Indonesia?
2. Bagaimana membuat pengumuman yang efektif dalam Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru PT. Kayika Waskita Indonesia?

### **1.3 Tujuan**

Tujuan dibuatnya Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru PT. Kayika Waskita Indonesia adalah untuk:

1. Membangun Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru PT. Kayika Waskita Indonesia yang akan digunakan oleh seluruh pihak yang terlibat dalam proses tersebut.