

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| PEDOMAN PENGGUNAAN TUGAS AKHIR..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| ABSTRACT | viii |
| ABSTRAK | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 4 |
| 1.3 Batasan dan Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3.1 Batasan Masalah..... | 6 |
| 1.3.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.4.1 Tujuan Umum | 7 |
| 1.4.2 Tujuan Khusus | 7 |
| 1.4.3 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Keselamatan Kerja | 9 |
| 2.2 Kecelakaan Kerja | 9 |
| 2.2.1 Penyebab Kecelakaan Kerja | 10 |
| 2.2.2 Pencegahan Kecelakaan Kerja | 12 |
| 2.3 Tindakan Tidak Aman (<i>Unsafe Action</i>) | 15 |

| | | |
|---------|--|----|
| 2.3.1 | Jenis Tindakan Tidak Aman | 15 |
| 2.3.2 | Penyebab Tindakan Tidak Aman | 16 |
| 2.4 | Model Perilaku <i>Activator Behaviour and Consequence</i> (ABC)..... | 17 |
| 2.4.1 | <i>Activator</i> | 18 |
| 2.4.2 | <i>Behaviour</i> | 24 |
| 2.4.3 | <i>Consequence</i> | 25 |
| BAB III | KERANGKA KONSEPTUAL..... | 28 |
| 3.1 | Penjelasan Kerangka Konseptual..... | 28 |
| BAB IV | METODE PENELITIAN | 29 |
| 4.1 | Jenis dan Rancang Bangun Penelitian..... | 29 |
| 4.2 | Subjek Penelitian..... | 29 |
| 4.3 | Lokasi dan Waktu Penelitian | 29 |
| 4.4 | Variabel, Cara Pengukuran dan Definisi Operasional | 29 |
| 4.5 | Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data | 33 |
| 4.6 | Teknik Pengolahan dan Analis Data | 34 |
| BAB V | HASIL PENELITIAN | 35 |
| 5.1 | Profil Perusahaan | 35 |
| 5.2 | Struktur Organisasi..... | 36 |
| 5.2.1 | Struktur Organisasi Perusahaan | 36 |
| 5.2.2 | Struktur Organisasi K3 | 36 |
| 5.3 | Proses Produksi | 37 |
| 5.4 | Potensi Bahaya Keselamatan dan Kesehatan di PT X | 39 |
| 5.5 | Karateristik Individu Pekerja Unit <i>Capsule</i> | 40 |
| 5.5.1 | Jenis Kelamin | 40 |
| 5.5.2 | Usia..... | 40 |
| 5.5.3 | Tingkat Pendidikan..... | 41 |
| 5.5.4 | Masa Kerja | 41 |
| 5.6 | <i>Activator</i> pada Tenaga Kerja di PT X | 42 |
| 5.6.1 | Pengetahuan | 42 |
| 5.6.2 | Motivasi Berperilaku Aman..... | 43 |
| 5.6.3 | Kebutuhan Selamat (<i>Safety Needs</i>) | 43 |
| 5.6.4 | Kesadaran..... | 44 |

| | | |
|------------------------------------|--|----|
| 5.6.5 | Persepsi Terhadap Bahaya | 45 |
| 5.6.6 | Peraturan K3 | 45 |
| 5.7 | <i>Behavior</i> | 46 |
| 5.8 | <i>Consequence</i> pada Tenaga Kerja PT X..... | 47 |
| 5.8.1 | <i>Positive Reinforcement (Reward)</i> | 47 |
| 5.8.2 | <i>Punishment</i> | 47 |
| 5.9 | Tabulasi Silang <i>Activator</i> dengan <i>Safe Behaviour</i> dan <i>Unsafe Behaviour</i> Tenaga Kerja Unit <i>Capsule</i> | 48 |
| 5.10 | Tabulasi Silang <i>Consequence</i> dengan <i>Behavior</i> Tenaga Kerja Unit <i>Capsule</i> | 54 |
| BAB VI PEMBAHASAN | | 57 |
| 6.1 | Identifikasi Faktor Activator Pekerja Unit <i>Capsule</i> di PT X..... | 57 |
| 6.2 | <i>Behavior</i> pada Pekerja Tim Capsule PT X..... | 60 |
| 6.3 | Faktor <i>Consequence</i> pada Pekerja Tim Capsule PT X | 61 |
| 6.4 | Analisis <i>Behavior</i> berdasarkan Faktor <i>Activator</i> dan <i>Consequences</i> | 63 |
| 6.4.1 | Hubungan Karakteristik Tenaga Kerja Unit <i>Capsule</i> dengan <i>Behavior</i> | 63 |
| 6.4.2 | Hubungan Pengetahuan dengan <i>Behavior</i> | 64 |
| 6.4.3 | Hubungan Motivasi dengan <i>Behaviour</i> | 66 |
| 6.4.4 | Hubungan Kesadaran dengan <i>Behavior</i> | 67 |
| 6.4.5 | Hubungan Kebutuhan Selamat dengan <i>Behaviour</i> | 69 |
| 6.4.6 | Hubungan Persepsi dengan <i>Behaviour</i> | 71 |
| 6.4.7 | Hubungan Peraturan K3 dengan <i>Behaviour</i> | 72 |
| 6.4.8 | Hubungan <i>Punishment</i> dengan <i>Behaviour</i> | 73 |
| 6.4.9 | Hubungan <i>Reward</i> dengan <i>Behaviour</i> | 75 |
| BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN | | 77 |
| 7.1 | Simpulan..... | 77 |
| 7.2 | Saran..... | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 80 |
| LAMPIRAN | | 83 |

DAFTAR TABEL

| Nomor | Judul Tabel | Halaman |
|------------|---|---------|
| Tabel 4.1 | Variabel, Cara Pengukuran dan Definisi Operasional | 30 |
| Tabel 5.1 | Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 40 |
| Tabel 5.2 | Distribusi Frekuensi Usia pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 41 |
| Tabel 5.3 | Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 41 |
| Tabel 5.4 | Distribusi Frekuensi Masa Kerja pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 42 |
| Tabel 5.5 | Distribusi Frekuensi Tingkat Pengetahuan pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 42 |
| Tabel 5.6 | Distribusi Frekuensi Motivasi pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 43 |
| Tabel 5.7 | Distribusi Frekuensi Kebutuhan Selamat pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 44 |
| Tabel 5.8 | Distribusi Frekuensi Kesadaran Berperilaku Aman pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 44 |
| Tabel 5.9 | Distribusi Frekuensi Persepsi Terhadap Bahaya pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 45 |
| Tabel 5.10 | Distribusi Frekuensi Peraturan K3 pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 46 |
| Tabel 5.11 | Distribusi Frekuensi <i>Safe Behavior</i> dan <i>Unsafe Behavior</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 46 |
| Tabel 5.12 | Distribusi Frekuensi <i>Positive Reinforcement (Reward)</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 47 |
| Tabel 5.13 | Distribusi Frekuensi <i>Punishment</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> PT X Tahun 2020 | 48 |
| Tabel 5.14 | Tabulasi Silang <i>Behavior</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> dengan <i>Activator</i> di PT X Tahun 2020 | 48 |
| Tabel 5.15 | Tabulasi Silang <i>Behavior</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> dengan <i>Reward</i> di PT X Tahun 2020 | 54 |
| Tabel 5.16 | Tabulasi Silang <i>Behavior</i> pada Pekerja Unit <i>Capsule</i> dengan <i>Punishment</i> di PT X Tahun 2020 | 55 |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Judul Gambar | Halaman |
|------------|-------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 | <i>The IL CI Loss Caution Model</i> | 12 |
| Gambar 2.2 | Model perilaku ABC | 18 |
| Gambar 3.1 | Kerangka Konseptual Penelitian | 28 |
| Gambar 5.1 | Struktur Organisasi K3 | 37 |
| Gambar 5.2 | Proses Produksi Filter Kombinasi | 38 |
| Gambar 5.3 | Proses Produksi Filter Mono | 38 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Nomor | Judul Gambar | Halaman |
|-------------|-----------------------------------|---------|
| Lampiran 1. | Surat Permohonan Pengambilan Data | 83 |
| Lampiran 2. | Hasil Uji Validasi | 84 |
| Lampiran 3. | Lembar Kuisisioner | 90 |
| Lampiran 4. | Lembar Checklist Observasi | 94 |
| Lampiran 5. | <i>Output SPSS</i> | 95 |
| Lampiran 6 | Formulir <i>Self Assessment</i> | 100 |

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

| | |
|--------|--------------------------|
| & | = dan |
| - | = sampai dengan |
| < | = kurang dari |
| > | = lebih dari |
| \geq | = lebih dari sama dengan |
| % | = persen |
| X | = kali |

Daftar Singkatan

| | |
|------|---|
| ABC | = <i>Activator Behaviour and Consequence</i> |
| APD | = Alat Pelindung Diri |
| BBS | = <i>Behaviour Based Safety</i> |
| BPJS | = Badan Penyelenggara Jaminan Sosial |
| ILO | = <i>International Labour Organization</i> |
| ISO | = <i>International Organization for Standardization</i> |
| K3 | = Keselamatan dan Kesehatan Kerja |
| K3L | = Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan |
| PAK | = Penyakit Akibat Kerja |
| PEME | = <i>People, Equipment, Material, Environment</i> |
| SNI | = Standar Nasional Indonesia |
| WHO | = <i>World Health Organization</i> |

Daftar Istilah

| | |
|-------|---------------------|
| et al | = <i>and others</i> |
| dkk | = dan kawan-kawan |