

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Labari Sehat Perkasa merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang jasa *outsourcing* SDM. Lokasi perusahaan ini tepatnya di Perumahan Istanaland, Ds. Sugihwaras, kec. Deket, kab. Lamongan, Jawa Timur yang didirikan sejak tahun 2016 silam. Tentunya sebagai perusahaan yang menuntut profesionalisme, perusahaan ini terus meningkatkan mutu kinerjanya. Sejak didirikan hingga saat ini, perusahaan ini mengalami perkembangan yang cukup signifikan. Hal itu dibuktikan dengan jumlah perusahaan yang telah menjalin kerjasama dengan PT Labari Sehat Perkasa ini. Begitu pula dengan jumlah pekerja yang ada di sana.

Kurang efektifnya pendataan dalam proses penggajian dan proses absensi yang masih menggunakan excel dalam pendataan, membuat beberapa pekerjaan pegawai khususnya di bagian penggajian, absensi dan pemilik sering terkendala. Begitu pula dengan proses perekapan absensinya masih direkap menggunakan excel sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama. Proses perekapan dilakukan sebulan sekali. Banyak sekali komponen-komponen yang perlu direkap sehingga sering terjadi kesalahan dalam proses perekapannya. Untuk proses absensi karyawan sendiri, masih manual yaitu menggunakan excel berdasarkan jam datang dan jam pulang. Proses penggajian juga sama masih menggunakan excel. Proses perekapan gaji tergantung dengan absensi karyawan. Perhitungan gaji berdasarkan jumlah hari masuk, lembur per-jam dan lembur nasional. Untuk perekapan gaji terdapat komponen yang cukup banyak juga. Kesalahan dalam proses penggajian sudah bisa diminimalisir karena telah menggunakan excel. Untuk menghitungnya sendiri sudah tidak manual lagi. Namun, adapun kelemahannya yaitu data-datanya masih terpisah, belum jadi satu dan setiap akan melakukan prosesnya harus mencari datanya terlebih dahulu dan membutuhkan

waktu yang cukup lama. Selain itu, data dan berkas fisik yang mudah rusak dan sering hilang juga menjadi salah satu pemicu terhambatnya kinerja perusahaan. Maka dari itu sudah seharusnya perusahaan lebih memperhatikan penggunaan metode pendataan yang ada apakah mampu menunjang kinerja perusahaan di bidang penggajian dan absensi tersebut.

Perbaikan di bagian penggajian dan absensi tersebut dapat dilakukan dengan membuat sistem aplikasi berbasis web. Data pekerja akan tersimpan rapi didalam *database* dan dapat dicetak sewaktu – waktu apabila nantinya dibutuhkan kembali. Dalam hal ini dengan hadirnya sistem tersebut diharapkan dapat kembali menunjang kinerja perusahaan dalam hal penggajian dan absensinya.

Berdasarkan uraian, maka penulis akan membahas dalam bentuk Tugas Akhir dengan judul “**Sistem Informasi Penggajian dan Absensi PT Labari Sehat Perkasa**” yang mampu menangani proses penggajian dan proses Absensi di PT Labari Sehat Perkasa ini.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Penggajian dan Absensi PT Labari Sehat Perkasa yang dapat digunakan dengan mudah oleh bagian penggajian dan absensi ?
2. Bagaimana cara pembuatan laporan terkait kegiatan penggajian dan absensi yang akurat melalui proses yang terkomputerisasi?

1.3 Tujuan

Tujuan dibuatnya Sistem Informasi Penggajian dan Absensi PT Labari Sehat Perkasa adalah untuk :

1. Merancang dan membangun Sistem Informasi Penggajian dan Absensi PT Labari Sehat Perkasa yang dapat digunakan oleh seluruh pihak yang terlibat dalam proses tersebut.
2. Mengetahui cara pembuatan laporan yang akurat melalui proses yang terkomputerisasi

1.4 Manfaat

Dengan adanya sistem ini dapat diperoleh manfaat diantaranya;

1. Pemilik Perusahaan dapat memantau kerja pegawai dan mengontrol penggajian dan absensi.
2. Kepala bagian penggajian dapat mengatur transaksi penggajian pegawai.
3. Pegawai di bagian absensi dapat mempercepat kinerja dalam proses absensi.
4. Pegawai dapat merasakan layanan absensi dan penggajian yang efisien dan tidak harus menunggu lama.
5. Pegawai dapat mengerjakan pekerjaannya secara cepat dan tepat

1.5 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam pembuatan Sistem Informasi Penggajian dan Absensi PT Labari Sehat Perkasa menyangkut hal – hal sebagai berikut :

1. Proses Penggajian

Sistem ini hanya mengolah proses perhitungan gaji setiap pegawai yang di dalamnya pembuatan laporan penggajian pegawai.

2. Proses Absensi

Sistem ini hanya mengolah proses absensi pegawai setiap harinya yaitu absen masuk dan absen pulang.

3. Laporan Penggajian tiap bulan.

4. Laporan Absensi