

## ABSTRAK

Sea Safari Cruise merupakan salah satu kapal pesiar lokal yang beroperasi di beberapa wilayah di Indonesia seperti Bali, Lombok, Labuhan Bajo, dan Sorong. Kapal ini menyediakan layanan akomodasi layaknya hotel berbintang yang terapung dan dilengkapi fasilitas premium untuk memberikan kenyamanan bagi wisatawan. Kapal ini memiliki desain unik yaitu berbentuk perahu layar khas Indonesia yang dilengkapi dengan mesin boat modern. Dalam memenuhi kebutuhan perusahaan akan sumber daya manusia Sea Safari Cruise menjalankan fungsi pengembangan karyawan dengan pelaksanaan rotasi kerja untuk meningkatkan skills karyawan, diharapkan karyawan bisa menguasai beberapa bidang pekerjaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penulis melakukan observasi, wawancara dan penggunaan bahan dokumentasi. Informan yang ditentukan dalam penelitian ini yaitu HRD selaku pengelola manajemen sumber daya manusia dan karyawan yang pernah mengalami rotasi kerja. Data yang didapatkan dari informan berupa informasi tertulis maupun lisan yang dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk deskriptif.

Pelaksanaan rotasi kerja yang dilaksanakan salah satunya untuk memenuhi kebutuhan perusahaan yang sedang mencari seseorang untuk menempati posisi tertentu dan diharapkan melalui pelaksanaan rotasi ini karyawan mendapatkan kesempatan sebesar-besarnya untuk mengembangkan potensi yang dimiliki sehingga tidak hanya terfokus dalam satu hal saja. Meskipun dalam pelaksanaannya masih ada beberapa kendala yang sering ditemui seperti karyawan yang meminta kepada HRD untuk dikembalikan ke tempat kerja sebelumnya dan biasanya jika tidak sesuai dengan lingkungan baru maka karyawan tersebut langsung *resign*. Pihak Sea Safari Cruise terus meningkatkan motivasi kepada karyawan untuk selalu percaya diri dan mau belajar hal baru.

Kata Kunci : Sea Safari Cruise, Rotasi Kerja Karyawan.