

8-1.1

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Iman Harymawan, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmilnayatia, 5.John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-1 dari 5 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Heliyon
- b. Nomor ISSN : 2405-8440
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 6 Issue 2, 2020
- d. Penerbit : Elsevier Ltd
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03452>
- f. Web Jurnal : <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978>
- g. Terindek di : Scopus, Q1, SJR: 0,455

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

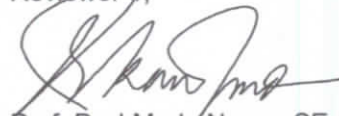
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			11
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			11,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			12
Total = (100%)	40,00			38,5
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 10 September 2021

Reviewer 1,



Prof. Dr. I Made Narsa, SE.,M.Si.,Ak.

NIP. 196506271991031003

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Iman Harymawan, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmilnayatia, 5.John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-1 dari 5 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Unsur jurnal lengkap mencakup abstrak, introduction, theory and hypothesis development, methods, result and discussion, conclusion and reference. Semua dijelaskan secara sistematis dan sesuai dengan kaidah tulisan ilmiah

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Penelitian ini menguji keefektifan keberadaan Komite Remunerasi yang dimandatorikan bagi perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Penelitian ini memberi bukti empiris bahwa keberadaan Komite Remunerasi berhubungan positif dengan remunerasi eksekutif dan kinerja perusahaan. Jadi ada kontribusi bagi regulator.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Penelitian ini menggunakan observasi sebanyak 847 perusahaan tahun dengan periode amatan selama tahun 2014-2017. Dari sisi data sudah cukup mutakhir dan cukup dipergunakan untuk menjawab permasalahan penelitian.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Jurnal ini sangat lengkap dan sudah terindeks scopus dengan kuartil 1 (Q1) dan SJR juga cukup tinggi di atas 0,4

Surabaya, 10 September 2021

Reviewer,



Prof. Dr. I Made Narsa, SE.,M.Si.,Ak.

NIP. 196506271991031003

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Iman Harymawan, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmilnayatia, 5.John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-1 dari 5 penulis

- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Heliyon
 - b. Nomor ISSN : 2405-8440
 - c. Vol.No.bln.Th. : Volume 6 Issue 2, 2020
 - d. Penerbit : Elsevier Ltd
 - e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03452>
 - f. Web Jurnal : <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978>
 - g. Terindek di : Scopus, Q1, SJR: 0,455

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			4.0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			11.
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			11
Total = (100%)	40,00			35 36
Nilai Pengusul =				36.

Surabaya, 22/9/21
 Reviewer 2,
Basuki

Prof. Drs. Basuki, M.Com(HONS).,Ph.D.,Ak.
 NIP. 195805151985111001
 Jabatan : Guru Besar
 Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1. Iman Harymawan, 2. Dian Agustia, 3. Mohammad Nasih, 4. Azmilnayatia, 5. John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-1 dari 5 penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Ukuran isi paper ini sangat lengkap, logis, dan juga menarik dan membahas current issues di Indonesia.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pengembangan hipotesis didukung dengan teori dan empiris yg kuat. Pembahasan bagus didukung dengan robust test untuk mendukung analisis. Hasilnya juga sbt berpengaruh pada perilaku bisnis.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data cukup mutakhir pd saat paper ini ditulis. Metodologinya tepat lengkap dg robustness test.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Sangat bagus terakreditasi Scopus Q1

Surabaya,
Reviewer 2,

22/9/21

Basuki

Prof. Drs. Basuki, M.Com(HONS), Ph.D., Ak.
NIP. 195805151985111001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Iman Harymawan, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.AzmiNayatia, 5.John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-1 dari 5 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Heliyon
- b. Nomor ISSN : 2405-8440
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 6 Issue 2, 2020
- d. Penerbit : Elsevier Ltd
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03452>
- f. Web Jurnal : <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978>
- g. Terindek di : Scopus, Q1, SJR: 0,455

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

(beri √ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00	4,00	4,00
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	11,00	11,00	11,00
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	11,50	10,00	10,75
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00	11,00	11,50
Total = (100%)		38,50	36,00	37,25
Penulis ke-1 dari 5 penulis		60% X 37,25 = 22,35		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 1 November 2021
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNAIR
Ketua Departemen Akuntansi



Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., MBA., Ak.
NIP. 196407261992032009