

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.07
Profil Sinta		: <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700</a>
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1 Judul	: <a href="#">Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia</a>
	2 Nama Penulis	: 1.Iman Harymawan*, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmi Inayati, 5.John Nowland
3 Nama Jurnal	: <a href="#">Heliyon; Volume 6, Issue 2, February 2020, e03452, pp. 1-11;</a> Penerbit: Elsevier BV	
B	Peng-index	: Scopus/Scimago Q1, SJR 2021: 0,55 Coverage: 2015-sekarang
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1. Artikel ini membahas hubungan antara RC, remunerasi eksekutif dan dewan direksi, dan kinerja perusahaan di Indonesia 2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi; 3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: Pengaruh Aset dan Ekuitas Terhadap Human Cost dan Intellectual Capital serta Kinerja Non Keuangan Bank sebagai Lembaga Intermediasi dan Kinerja Keuangan pada Industri Perbankan di Indonesia
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978</a> 2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2405-8440 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : Tidak terindikasi predatori 4. Syarat komposisi Editor Board : Editor lebih dari 4 negara 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-3 dari 5 penulis (bukan corresponding author) 6. Keberkalaan penerbitan : 12 kali dalam setahun 7. Subjek area dan katagori jurnal : Multidisciplinary
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity (Turnitin) : tidak lebih dari 25%, & Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi 2. Fabrikasi : Tidak ada 3. Falsifikasi : Tidak ada 4. Praktek kepalsuan : Tidak ada
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		10% x 38 = 3.80

Surabaya, 14 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001

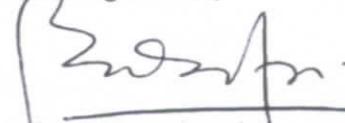
Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.07
Profil Sinta		: <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700</a>
<b>A</b>	Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul	: Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia
2	Nama Penulis	: 1.Iman Harymawan*, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmi Inayati, 5.John Nowland
3	Nama Jurnal	: Heliyon; Volume 6, Issue 2, February 2020, e03452, pp. 1-11; Penerbit: Elsevier BV
<b>B</b>	Peng-index	: Scopus/Scimago Q1, SJR 2021: 0,55 Coverage: 2015-sekarang
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1. Artikel ini membahas hubungan antara RC, remunerasi eksekutif dan dewan direksi, dan kinerja perusahaan di Indonesia 2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi; 3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: Pengaruh Aset dan Ekuitas Terhadap Human Cost dan Intellectual Capital serta Kinerja Non Keuangan Bank sebagai Lembaga Intermediasi dan Kinerja Keuangan pada Industri Perbankan di Indonesia
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978</a> 2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2405-8440 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : Tidak terindikasi predatori 4. Syarat komposisi Editor Board : Editor lebih dari 4 negara 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-3 dari 5 penulis (bukan corresponding author) 6. Keberkalaan penerbitan : 12 kali dalam setahun 7. Subjek area dan katagori jurnal : Multidisciplinary
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity (Turnitin) : tidak lebih dari 25%, & Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi 2. Fabrikasi : Tidak ada 3. Falsifikasi : Tidak ada 4. Praktek kepaluan : Tidak ada
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		10% x 38 = 3.80

Surabaya, 11 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dra.Ec. Dyah Wulan Sari, M.Ec.Dev., Ph.D.

NIP. 196812071993032002

Bidang Ilmu : Ekonomi Produksi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNATIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Remuneration committees, executive remuneration, and firm performance in Indonesia

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Iman Harymawan\*, 2.Dian Agustia, 3.Mohammad Nasih, 4.Azmi Inayati, 5.John Nowland)

Status Pengusul : Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Heliyon
- b. Nomor ISSN : 2405-8440
- c. Vol. No. bln. Th. : Volume 6, Issue 2, February 2020, e03452, pp. 1-11
- d. Penerbit : Elsevier BV
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03452>
- f. Web Jurnal : <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020302978>
- g. Terindek di : Scopus (Q1, SJR: 0,43)

**B. Kategori Publikasi Jurnal**

Ilmiah (beri  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

**C. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 April 2023

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair  
Ketua Departemen Akuntansi,



Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., MBA., Ak.  
NIP. 196407261992032009