

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, Sahya. 2014. Kebijakan Publik CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Arladin, Dewi Putri. 2011. PENERAPAN 5R PADA BAGIAN GUDANG DI PT. CHAROEN POKPHAND INDONESIA – KRIAN. *Tugas Akhir*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Barus, Noni Tamala dkk. 2017. Analisis Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Bagian Pengolahan Di PTP Nusantara III Kabupaten Labuhan Batu Selatan SumateraUtara. *Jurnal MASEPI Vol.2, No.1, April 2017*.
- Berampu, Sadarko. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebiasaan Menonton Film Porno Pada Remaja Di SMK Telkom Sandhy Putra Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- BPJS Ketenagakerjaan. 2015. *Angka Kasus Kecelakaan Kerja Menurun*.
- Depkes, R.I. 1970 *Undang – Undang No.1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja*. Jakarta.
- Dwipayana, M. A. 2014. Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(1), 225-242.
- Fattah, Nanang. 2012. Analisis Kebijakan Pendidikan. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Febrianti, S., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. 2014. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 12 No. 1, 1-9.
- Feriyanto, A dan Triana, E. S, 2015. Pengantar Manajemen Kebumen :Mediatera.
- Handayani, D.I. 2014. Penilaian Risiko Keselamatan Kesehatan Kerja.*Jurnal Dinamika Rekayasa*. Volume 10 No 2. ISSN 1858-3075.
- Holil, Muhammad dan Sriyanto, Agus. 2010. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Pelayanan Pajak Badan Usaha Milik Negara), *JurnalManajemen* 5 (1): 22-38.
- Iksan. 2013. KONTRIBUSI KEBIJAKAN PIMPINAN, KOMPETENSI DOSEN, DAN PELAYANAN KARYAWAN TERHADAP PENJAMINAN MUTU INTERNAL DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN

MAHASISWA PERGURUAN TINGGI MUHAMMADIYAH BIMA-NTB. *Tesis*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Indriani, Diah dan Madiono, Eddy. 2015. *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan*. Surabaya. Universitas Kristen Petra.

Jamaludin, Endra. 2014. *PERBEDAAN LAMA WAKTU PENCARIAN PERALATAN TANGAN SEBELUM DAN SESUDAH PENERAPAN METODE 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) PADA BENGKEL UMUM SEPEDA MOTOR DI KECAMATAN UNGARAN BARAT*. Semarang. Universitas Negeri Semarang.

Jusup, Sri Meike. 2019. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pemberian Reward Pada Karyawan (Studi Kasus Pada PT Permodalan Nasional Madani Provinsi Gorontalo)*. *Jurnal Volume 16 No 4 Des 2019 Hal 569-579, e-ISSN:2621-4377 & p-ISSN 1829-8524*. Gorontalo. Universitas Ichsan Gorontalo.

Kentjana Natasya M.P. dan Nainggolan P. 2018. *Pengaruh Reward Dan Punishment terhadap kinerja Kayawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Bank Central Asia Tbk)*. Jakarta. *Jurnal National Conference of Creative Industry : Sustainable Tourism Industry for Economic Development, 5-6 September 2018 e-ISSN No” 2622-7436*. Universitas Bunda Mulia.

Lestari, D. A. 2013. *Penilaian risiko pada Pengoperasian Overhead Crane (OHC) di workshop fabrikasi PT Bangun Sarana Baja Gresik*. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Airlangga: Surabaya.

Maulinda, Risa dan Nurlina. 2018. *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Penghargaan (Reward) Sebagai Pemeditasi Pada Bank Syariah Di Kota Banda Aceh*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol.3, No.3 Agustus: 73-87 E-ISSN: 2598-635X*. Universitas Syiah Kuala.

Mardona, Putra dan Marlina Evi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Serta Sistem Reward terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Matahari Departemen Store Plaza Citra Pekanbaru*. Artikel. Universitas Muhammadiyah Riau. *Jurnal Vol 1-Sep 2016 ISSN:2541-3023*.

Muharromah, I.A., & Siswanto. 2012. *Implementasi Budaya 5 R Sebagai Budaya Kerja di PKTN*. *Jurnal Pusat Kemitraan Teknologi Nuklir Tekno Ekonomi*. ISSN 1978-2918. pp 481–490.

Nnadozie, Nnaji-ihedinmah and Egbunike, Chinedu Francis. 2015. *Effect of Rewards on Employee Performance in Organizations: A Study of Selected Commercial Banks in Awka Metropolis*. Awka: Nigeria.

- Notoatmodjo, S. 2014. Ilmu Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Permenaker RI. 2018. *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 tentang Keselamatan dan kesehatan Kerja Lingkungan Kerja*. Jakarta: Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia.
- Pramana, K. dan Sudharma, I. N. 2013. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9), 1175-1188.
- Prihadi Waluyo. 2011. Analisis Penerapan Program K3/5r Di Pt X Dengan Pendekatan Standar Ohsas 18001 Dan Statistik Tes U-Mann-Whitney Serta Pengaruhnya Pada Produktivitas Karyawan. *Jurnal Standarisasi Vol. 13*, No. 3 Tahun 2011. Jakarta: Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi.
- Raliby, Oesman. 2014. Penerapan metode 5R pada Industri Kerajinan Serat Alami Menuju Pencapaian Sertifikasi CE Mark. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rochmanto, Dhani Putra. 2015. Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Dan Rajin (5R) Dalam Upaya Pengendalian Kebakaran Di Unit Produksi 2 PT. Kutai Timur Indonesia (KTI). *Skripsi*. Universitas Jember.
- Sanjaya, E. & Indrawati, D. 2014. Pengaruh kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pande Agung Segara Dewata. *E-Jurnal Manajemen Universitas*, 3(1), 205-224.
- Setiawan, Agung. 2013. Pengaruh Disiplin kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen/ Volume 1 Nomor 4 Juli 2013*. Universitas Negeri Surabaya.
- Shaikh, S., Alam, A.N., Ahmed, K.N., Ishtiyak, S., Hasan, S.Z. 2015. Review of 5S Technique. *International journal of Science, Engineering and Technologi Reseach (IJSetr)*, 4(4): 927-931.
- Suara Karya. 2010. Angka Kecelakaan Kerja di Indonesia Masih Tinggi. Semarang. (www.bataviase.co.id, diakses 30 Juni 2020)
- Supriyanto, Agus. 2014. PENGARUH SIKAP KERJA 5S (SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE) TERHADAP PRODUKTIVITAS. Surakarta. STIE Atma Bhakti Surakarta. *Riset Manajemen & Akuntansi Volume 5 Nomor 9 Edisi Mei 2014*.
- Suseno, A. 2015. Peningkatan Produktivitas Perusahaan Dengan Menggunakan Metode Six Sigma, Lean, dan Kaizen. *Jurnal Teknik Industri*, 10 (2): 103-116.

- Suwondo, C. 2012. Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, & Shitsuke) Di Indonesia. *Jurnal Magister Manajemen Vol. 1 No.1*.
- Tangkuman, Kevin et al. 2015. Penilaian Kinerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (PERSERO) Cabang Pemasaran Sulutenggo. *ISSN 2303-1174*.
- Taryono, H. 2016. Penegakkan Hukum terhadap Pelanggaran Disiplin Kerja Sebagai Wujud menciptakan Hubungan Industrial Yang Harmonis Di PT. Freeport Indonesia. *Jurnal Rechtstaat Nieuw Vol. 1 No. 1*.
- Wicaksono, Iman Kurniawan dan Singgih, Moses L. 2011. Manajemen Risiko K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Pada Proyek Pembangunan Apartemen Puncak Permai Surabaya. *Jurnal Institut Teknologi Sepuluh Nopember Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi XIII Program Studi MMT-ITS, 5 Pebruari 2011 ISBN: 978-602-97491-2-0*. Surabaya.
- Yusuf, Mohamad. 2019. Data BPJS Ketenagakerjaan, Setiap Hari Terjadi 40.273 Kasus Kecelakaan Kerja. Jakarta: Warta Kota. (30 Juni 2020)